„Wege entstehen dadurch, dass man sie geht.“

Franz Kafka

Unter Change Management sind alle Aufgaben und Tätigkeiten zu verstehen, die darauf abzielen Systeme, Strukturen, Prozesse oder auch Verhaltensweisen merklich zu verändern.

Beim Veränderungsmanagement müssen alle Führungskräfte und Mitarbeiter die neuen Strukturen, Werte, Aufgaben, Regeln etc. verinnerlichen.

Die Umwelt eines Unternehmens befindet sich im stetigen Wandel. Darauf müssen Unternehmen reagieren können, um langfristig erfolgreich sein zu können.

Handeln Sie nicht erst, wenn es zu einer Krise kommt! Managen Sie den Wandel in Ihrem Unternehmen frühzeitig und proaktiv!

Kundennutzen

Sie können Kosten sparen und die Kundenzufriedenheit langfristig steigern.

Prozesse können effektiv gestaltet und implementiert werden.

Der Prozess der Veränderung kann optimal gesteuert werden und somit können Risiken minimiert werden.

Wir helfen Ihnen Ihre Mitarbeiter über Veränderungen aufzuklären und so Unsicherheiten und anderen negativen Reaktionen vorzubeugen und Akzeptanz bei Ihrer Belegschaft zu schaffen.

fabrik-ID GmbH
Ideen für Fabriken

fabrik- ID GmbH 49 (0) 371 / 444 31-60
Gießerstraße 7-9 info@fabrik-id.de
D-09130 Chemnitz www.fabrik-id.de

Anwendungsbeispiele

ERWEITERUNG: Sie möchten ihren Marktanteil erhöhen bzw. neue Marktsegmente erschließen.

VERÄNDERUNG: Sie möchten neue Produkte einführen oder neue Technologien in der Entwicklung, Produktion oder Vertrieb verwenden.

Beispielhaftes Vorgehen

Probleme und VERÄNDERUNGSBEDARFE werden ermittelt

PLANUNG von möglichen MAßNAHMEN

KOMMUNIKATION mit betroffenen Mitarbeitern über die umzusetzenden Maßnahmen

FESTLEGUNG der Maßnahmen

DURCHFÜHRUNG und ÜBERWACHUNG der Veränderungen

AUSWERTUNG und NACHBEARBEITUNG

„Nichts in der Geschichte des Lebens ist beständiger als der Wandel“ /Charles Darwin

fabrik-ID GmbH
Ideen für Fabriken

fabrik- ID GmbH 49 (0) 371 / 444 31-60
Gießerstraße 7-9 info@fabrik-id.de
D-09130 Chemnitz www.fabrik-id.de